



Commission de Régulation de l'Energie  
Monsieur le Président  
15, rue Pasquier  
75379 PARIS cedex 08

Bagnolet, le 15 septembre 2016

Interlocuteur : Philippe BERTHIAU  
0623687744 [philippe.berthiau@unsa-energie.fr](mailto:philippe.berthiau@unsa-energie.fr)

**Objet : consultation du 27 juillet 2016 relative au TURPE 5 HTA/BT**

Monsieur le Président,

En relais de l'inquiétude de nombreux salariés d'ENEDIS, j'ai l'honneur de vous faire part des observations de notre jeune syndicat à ENEDIS sur la consultation que vous avez engagée sur les prochains tarifs d'utilisation des réseaux publics d'électricité HTA et BT.

Tout d'abord, nous sommes déçus de constater que la CRE ne profite pas de la loi sur la transition énergétique (art 153) pour revoir la façon de construire les tarifs. Nous suggérons de profiter de la durée de vie du TURPE 4 pour construire un tarif différent, fondé sur le mode de fonctionnement pratique de l'exploitation de réseaux électriques et permettant les investissements nécessaires à sa modernisation.

Alors que les salariés d'ENEDIS ont consenti de nombreux efforts, le projet de baisse de rémunération d'ENEDIS entraînera immédiatement un impact sur leurs emplois, leurs rémunérations et leurs conditions de travail.

Pour tenir ses objectifs économiques et de qualité, ENEDIS peine à respecter la législation en matière de temps de repos de ses salariés d'astreinte assurant le dépannage. Baisser encore les moyens d'ENEDIS ne permettra manifestement pas de revenir des standards légaux avec un impact certain sur la santé des agents.

Nous attendons donc de la CRE un tarif qui permette aux gestionnaires de réseaux d'investir au niveau des besoins de la transition énergétique et de disposer des moyens pour que les salariés puissent exercer leurs missions de service public dans de bonnes conditions de travail.

Je reste à votre disposition pour tout échange complémentaire et je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, mes salutations distinguées.

Le Secrétaire général  
Philippe BERTHIAU