

ADJOINT AU CHEF DE DEPARTEMENT ENERGIES RENOUVELABLES (H/F) DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DES MARCHES ET DE LA TRANSITION ENERGETIQUE (RÉF. CRE 21-23-DDMTE)

La Commission de régulation de l'énergie (CRE) concourt au bon fonctionnement des marchés de l'électricité et du gaz naturel au bénéfice des consommateurs finals dans le cadre de la construction d'un marché européen et en cohérence avec les objectifs de la politique énergétique française.

Au sein de la direction du développement des marchés et de la transition énergétique (DDMTE), vous serez intégré au département « Energies renouvelables ». Cette équipe de 11 personnes est au cœur de la mise en œuvre de la politique de transition énergétique, sur laquelle elle dispose par ailleurs d'une compétence d'avis. Elle mêle plusieurs champs d'expertise : réglementaire, économique, financier et technique.

ACTIVITES PRINCIPALES

Les activités du département Energies renouvelables sont en forte croissance dans un contexte à la fois d'accélération de la transition énergétique et de tensions sur les prix de gros de l'énergie :

- Instruction d'appels d'offres pour le développement de technologies d'énergie renouvelable à un rythme de plus en plus soutenu.
- Evaluation (à très forts enjeux financiers) des charges de service public de l'énergie (CSPE), avec un périmètre croissant de postes de coûts couverts par ces charges.
- Renforcement du rôle de la CRE dans le suivi technico-économique des filières via la conduite d'audits des coûts et recettes des installations de production d'électricité et de gaz renouvelables.

Dans ce contexte, vous appuyez le chef de département dans le pilotage d'une équipe aux fortes compétences économiques/ techniques/de programmation et assurez, en particulier, un rôle de PMO au sein du département : vous êtes notamment responsable de la qualité des processus opérationnels du département et de leur évolution. Vous coordonnez l'équipe pour cela. Vous êtes en particulier chargé de :

- ▶ Piloter les activités opérationnelles, en coordonnant l'action des différents chargés de mission impliqués, et en assurant la robustesse des résultats et la qualité des livrables ;
- ▶ Piloter l'amélioration des différents processus en place relatifs au soutien aux énergies renouvelables. Être à l'initiative de démarches de transformation visant globalement à en renforcer l'efficacité (accélérer/simplifier), la robustesse et la résilience, y compris en lien avec les parties prenantes externes ;
- ▶ Garantir la transversalité/l'homogénéisation des pratiques et le partage d'informations à la fois au sein du département (s'agissant des différentes instructions d'appels d'offres en particulier) et de la direction (s'agissant de l'évaluation des CSPE) ;
- ▶ Piloter la mise à niveau des outils numériques du département afin de 1) les maintenir en cohérence avec les évolutions réglementaires, 2) parvenir à une industrialisation progressive des différents process, 3) améliorer l'expérience des utilisateurs externes (porteurs de projet s'agissant des plateformes d'appels d'offres ou d'audits / entreprises locales de distribution, fournisseurs, acheteurs de biométhane s'agissant de la plateforme de déclaration annuelle des CSPE) ;
- ▶ Gérer les relations avec les prestataires de la CRE (expression de besoins, contractualisation de nouveaux marchés, etc.) ;
- ▶ Assurer l'intérim, en tant que de besoin, du chef de département.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- ▶ Structure, organisation, rigueur
- ▶ Autonomie, proactivité et forte capacité de travail
- ▶ Capacités managériales, excellent relationnel, sens de l'intérêt général
- ▶ Management de projets, analyse de données, connaissances économiques et financières, qualités rédactionnelles
- ▶ Excellente maîtrise des outils bureautiques

PROFIL DU CANDIDAT

- ▶ Formation : bac +5, école d'ingénieur ou de commerce ou master
- ▶ Expérience professionnelle de plusieurs années en management, management de projet, conseil, conduite du changement. Dans l'idéal, expérience de pilotage de processus critiques.
- ▶ Connaissance du secteur de l'énergie

CARACTERISTIQUES DU POSTE

- ▶ CDD (agent contractuel de l'État) de 3 ans avec possibilité de CDI à l'issue. Le poste peut être pourvu par détachement sur contrat (CDD) ou mise à disposition d'un fonctionnaire titulaire d'une des fonctions publiques
- ▶ Localisation du poste : 15 rue Pasquier, 75008 Paris. Télétravail possible
- ▶ Candidature (CV + lettre) à adresser à la direction des ressources humaines par mail : drh-recrutement@cre.fr